

## EXPUNERE DE MOTIVE

Prezenta propunere legislativă intervine în urma primirii în audiență a zeci de persoane, majoritatea mame, aflate în situații critice în care le este imposibil să își crească copilul nou născut pentru că, pe de o parte, nu îndeplinesc condițiile pentru a beneficia de concediu de creștere a copilului plătit, iar pe de altă parte nu au cu cine să își lase copilul în timpul zilei cât s-ar afla la lucru.

Suntem de acord cu toții că familia reprezintă baza societății, pentru că familia va educa copiii în valori morale astfel încât ei să transmită generațiilor viitoare aceste valori, făcând societatea un loc sigur, prosper și fericit. De aceea, este important ca, în primii ani din viață, copilul să fie crescut în căldura familiei, alături cât mai mult posibil de părinți.

În România însă ne confruntăm cu o rată mare a divorțurilor, natalitate scăzută, mame care își cresc singure copiii în pragul sărăciei, inechitate socială, nesiguranță, violență în creștere. Deși ne dorim să încurajăm natalitatea, femeile din România se confruntă încă cu dificultatea de a concilia viața profesională cu viața familială, multe renunțând ori la carieră, ori la întemeierea unei familii. Societatea noastră lasă de multe ori de dorit în ceea ce privește protecția familiei și a copilului, iar inechitățile sociale afectează negativ, și de multe ori ireversibil, dezvoltarea armonioasă a familiei.

Drept urmare, natalitatea a fost în anul 2012 aproape de minimul ultimelor șase decenii, potrivit calculelor Money TV în baza datelor Institutului Național de Statistică. Numărul căsătoriilor și al nașterilor a scăzut dramatic, iar dacă în prezent contribuțiile angajaților nu acoperă nici pe departe pensiile, situația se va înrăutăți dramatic în perioada următoare, datorită natalității tot mai scăzute.

Prin prezenta propunere legislativă se urmărește susținerea familiei și a copilului și se încurajează creșterea natalității, prin eliminarea unei discriminări create în rândul persoanelor cu copii. La momentul actual, în România, se acordă concediu de creștere a copilului și indemnizație persoanelor care în ultimele 12 luni anterioare nașterii copilului au realizat venituri profesionale supuse impozitului. Aceasta prevedere a condus la situații în care **persoane care au muncit 10 - 15 ani**, dar în ultimele 12 luni anterioare nașterii copilului nu au lucrat sau au lucrat parțial, **nu pot beneficia de concediu și indemnizație de creștere a copilului, deși au contribuit zeci de ani la bugetul asigurărilor sociale**, însă persoane care au muncit de-a lungul vieții doar cele 12 luni dinaintea nașterii copilului beneficiaza de această indemnizație.

În același timp, în cazul acordării indemnizației de șomaj se iau în considerare 12 luni lucrate în ultimii doi ani anteriori depunerii cererii de șomaj. Fără a desconsidera importanța ajutorului acordat șomerilor, trebuie să recunoaștem că mamele, sau după caz tații, care cresc copilul nou-născut au dreptul, cu atât mai mult, la o prevedere mai flexibilă, pentru a beneficia de concediu și indemnizația pentru creșterea copilului. Mai mult, trebuie să ținem cont că, în ciuda reglementărilor legislative care le protejează, viitoarele mamele se confruntă încă cu o formă de discriminare pentru că angajatorii evită pe cât posibil să angajeze o femeie însărcinată.

Luând în considerare toate aceste aspecte am considerat necesară modificarea legislației actuale astfel încât și persoanele care au realizat venituri supuse impozitului timp de minim **12 luni în ultimii trei ani anteriori nașterii copilului** să beneficieze de concediu și indemnizație de creștere a copilului.

Efortul financiar va fi susținut din bugetul asigurărilor sociale pe anul 2014.

Initiator,

Senator PNL Mihaela Popa

